

ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER SEHAT MAKMUR BANJARBARU

Oleh :

ABDURAHMAN SIDIK

UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN

E-mail: abdurrahman.shiidhiiq@gmail.com/081350075027

ABSTRAK

Abdurahman Sidik, 2019, Analisis Motivasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru, Pembimbing I : Drs. H. Ahmad Samhudi, M.M , Pembimbing II : Lamsah S.E, M.M

Tujuan Penelitian ini adalah untuk : (1) Untuk mengetahui peranan motivasi dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru selama ini, (2) Untuk mengetahui upaya apa saja yang paling tepat dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif kualitatif dengan metode observasi, dokumentasi, penelitian kepustakaan dan kuisioner pada seluruh karyawan PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru sebanyak 51 responden.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Peranan motivasi perusahaan PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru yang selama ini diterapkan adalah motivasi positif dan motivasi negatif. 2) Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah pemberian motivasi melalui kebutuhan fisiologis, keamanan dan keselamatan kerja, kebutuhan sosial dan aktualisasi diri maka kebutuhan karyawan dapat terpenuhi karena karyawan merasa diperhatikan dan memperoleh dorongan dari perusahaan, sehingga mereka mampu mengerjakan semua pekerjaannya sesuai yang diharapkan perusahaan tanpa merasa bahwa pekerjaan tersebut menjadi beban baginya sehingga produktivitas kerja yang diharapkan dapat tercapai.

Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas Kerja dan Karyawan

ABSTRACT

Abdurahman Sidik, 2019, Motivation Analysis in Increasing Employee Productivity at PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru, Mentor I: Drs. H. Ahmad Samhudi, MM, Mentor II: Lamsah SE, MM

The purpose of this study is to: (1) To determine the role of motivation to improve the work productivity of employees at PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru all this time, (2) To find out what efforts are most appropriate in increasing employee productivity at PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru.

This study uses a descriptive qualitative research design with observation, documentation, and library research and also questionnaire methods for all employees of PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru as many as 51 respondents.

The results of the study showed that 1) the motivational role of the company PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru applied so far is positive and negative motivation. 2) The Efforts to enhance work productivity of employees are the provision of motivation through physiological needs, work safety and security, social needs and self-actualization of the obligations employees fulfilled because employees feel cared and obtain assistance from the company, so the subjects were able to do all their task as expected by the company without feeling burden so that the work productivity can be achieved.

Keywords: Motivation, Work Productivity, and Employees

1. PENDAHULUAN

Pada umumnya tujuan dalam perusahaan adalah untuk mendapatkan keuntungan atau laba yang optimal akan tetapi untuk mencapai tujuan tersebut ada faktor yang tidak boleh di hilangkan adalah manusia untuk melangsungkan hidup berapapun besarnya modal suatu perusahaan serta moderennya peralatan yang dimiliki oleh suatu perusahaan pastilah masih memerlukan tenaga manusia. Oleh karena itu untuk menarik dan mempertahankan karyawan yang mempunyai semangat dan gairah kerja yang tinggi merupakan suatu syarat bagi keberhasilan suatu perusahaan.

Untuk meningkatkan produktifitas kerja anggota, motivasi sangat berperan penting dalam hal ini. Anggota merupakan salah satu unsur yang menjadi sumber daya dalam perusahaan. Sumber daya manusia inilah yang menjalankan kegiatan sehari hari.

Dalam hal ini PT. Sumber Sehat Makmur, sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang Distributor berbagai macam produk Nestle dengan misinya yaitu selalu membuat perubahan menuju kehidupan lebih baik, sudah seharusnya memiliki karyawan yang penuh semangat dan bermotivasi tinggi dalam bekerja dan melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien, untuk kemudian pada akhirnya menunjukkan produktivitas yang tinggi dalam usaha mewujudkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Sehubungan dengan hal diatas, maka motivasi merupakan masalah yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga kemampuan manajemen dalam memberikan motivasi akan sangat menentukan keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Menyadari betapa pentingnya motivasi dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan ini. Maka PT. Sumber Sehat Makmur, dengan segala keterbatasan yang dimiliki mencoba untuk melaksanakan program tersebut. Demikian yang melatar belakangi penulis dalam penyusunan skripsi yang selanjutnya penulis tangkap dalam Laporan Tugas Akhir yang berjudul: “ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER SEHAT MAKMUR BANJARBARU”.

2. METODE

Untuk memperoleh data dan penjelasan yang berhubungan dengan skripsi ini maka, penelitian ini di lakukan dengan menggunakan metode penelitian sebagai berikut :

- 1) Penelitian kepustakaan (*library research*)

Yaitu penulis mendapatkan data sebagai landasan teoritisnya seperti buku-buku atau bahan bacaan yang ada hubungannya dengan permasalahan yang dibahas.

- 2) Observasi

Yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap objek yang akan diteliti dengan berbagai data yang berhubungan dengan penelitian.

3) Dokumentasi

Metode ini dilakukan dengan cara mengadakan pencatatan dokumen - dokumen dan hal - hal lain yang menunjang penelitian.

4) Kuisisioner

Yaitu mengumpulkan data mengenai persepsi (tanggapan) responden terhadap variabel motivasi dan produktivitas kerja yang dialami oleh karyawan, selanjutnya digunakan metode wawancara untuk mendukung analisis.

5) Analisis data

Pengolahan dan analisis data dalam penulisan skripsi ini dianalisa secara deskriptif yaitu menganalisis data dengan membandingkan data-data dengan teori, prinsip dengan gagasan yang terkumpul pada penelitian kepustakaan, kemudian di klasifikasikan, diteliti untuk menjawab permasalahan yang telah di rumuskan menggunakan dasar teori sehingga diperoleh suatu kesimpulan dan selanjutnya memberikan saran.

3. HASIL PENELITIAN

Hasil penelitian yang di peroleh pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru adalah sebagai berikut :

1) Peranan Motivasi yang diberikan PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru Selama ini yaitu :

(1) Motivasi Positif yaitu pemberian motivasinya melalui memberikan penghargaan, memberikan pelatihan, memberikan gaji tetap, memberikan

bonus dan insentif yang sesuai, memberikan tunjangan kerja dan asuransi tenaga kerja, dan memberikan tunjangan hari raya (THR)

(2) Motivasi Negatif yaitu pemberian motivasinya yang pertama melalui peringatan lisan, yang kedua peringatan tertulis seperti surat SP 1, SP 2 dan SP3, dan yang ketiga melalui Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

2) Pemberian Motivasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru.

Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru memberikan motivasi yang lebih luas lagi yaitu :

(1) Kebutuhan Fisiologis yaitu kebutuhan untuk makan, minum, perlindungan fisik, bernafas dan seksual.

(2) Keamanan dan Keselamatan Kerja, yaitu kebutuhan akan perlindungan dari ancaman, bahaya, sakit, dan lingkungan kerja.

(3) Kebutuhan Sosial, yaitu kebutuhan untuk diterima oleh kelompok, berinteraksi, dan kebutuhan untuk di cintai serta mencintai.

(4) Kebutuhan Aktualisasi Diri, yaitu kebutuhan untuk menggunakan kemampuan, *skill*, dan potensi yang ada dalam diri.

4. PENUTUP

1) Kesimpulan

(1) Dari hasil penelitian terlihat bahwa upaya meningkatkan produktivitas kerja melalui motivasi pada PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru sudah cukup baik dan memenuhi harapan yang diberikan karyawan seperti pemberian kebutuhan fisiologis, keamanan dan keselamatan kerja, kebutuhan sosial, dan aktualisasi diri sudah cukup baik diperhatikan PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru.

(2) Manfaat yang bisa diambil dari pemberian motivasi yang terdiri dari kebutuhan fisiologis, keamanan dan keselamatan kerja, kebutuhan sosial, dan aktualisasi diri terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru sudah baik dan karyawanpun banyak mendapat manfaat dan menjadikan karyawan bekerja lebih meningkatkan kinerjanya lagi.

2) Saran

(1) Dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pemberian motivasi sudah baik dilakukan selama ini oleh PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan lagi dan perlu selalu dijaga budaya yang sudah baik ini, walaupun nantinya terjadi pergantian kepemimpinan dan perubahan aturan-aturan agar kinerja karyawan selalu baik kedepannya, sehingga apa yang diwujudkan dan menjadi tujuan organisasi selami ini dapat terwujud dengan baik.

(2) Usaha-usaha lain yang dapat dilakukan oleh PT. Sumber Sehat Makmur Banjarbaru adalah dengan memperhatikan tingkat kemeningkatkan produktivitas kerja karyawan hal ini bisa disikapi dengan melakukan pengawasan terhadap karyawan dan memberikan tindakan-tindakan sesuai aturan yang berlaku kepada karyawan yang tidak meningkatkan kinerja (males).

5. REFERENSI

Buku-buku

Handoko, T. Hani. 2011., Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Edisi 2 BPFE, Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. 2005., Organisasi dan Motivasi : dasar peningkatan produktivitas, Bumi Aksara, Jakarta

- Ivanko, Stefan. 2012., Organizational Behaviour. University of Ljubljana *Faculty of Public Administration*, Ljubljana.
- Kondalkar, V.G. 2007., Organizational Behaviour. *New Age International (P) Ltd., Publisher*, New Delhi.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2007., Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ketujuh. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2013., Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua puluh satu. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2010., Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Tim Penyusun Kamus Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa,2008. Kamus Besar Bahasa Indonesia, Balai Pustaka, Jakarta
- Winardi, J. 2011., Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen. Cetakan keenam. PT Raja Grafindo Persada, Jakar

