

## ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO PUTRA LESTARI BANJARMASIN

Oleh : Andy Irwandi, NPM. 13.31.0141, “

PT. Borneo Putra Lestari Banjarmasin yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri, yaitu meubel, kontraktor dan jasa permodalan, perusahaan ini berdiri sejak tahun 2000. PT. Borneo Putra Lestari Banjarmasin telah berkembang menjadi mitra terpercaya bagi pelanggan nasional dan lokal dan terus menjadi ikon daerah kota Banjarmasin untuk produk-produk meubel atau furniture yang berkualitas. Ada banyak masalah yang dihadapi setiap perusahaan/instansi, dan hal ini juga terjadi pada PT. Borneo Putra Lestari Banjarmasin. Yang menjadi permasalahan dalam perusahaan ini berhubungan dengan kinerja karyawan, seperti karyawan yang sering absen dan di saat jam istirahat siang karyawan tidak kembali ke perusahaan tepat pada waktunya, pimpinan yang kurang tegas dalam mengatur bawahannya, sehingga karyawan merasa kurang termotivasi dalam bekerja, oleh sebab itu masih kurangnya rasa sosialisasi antara pimpinan dan bawahan, sehingga tidak adanya komunikasi yang baik serta kurangnya peraturan yang mengikat para pegawai juga menjadi salah satu kendala sehingga masalah kedisiplinan kurang bisa diterapkan dengan jelas. Hasil akhir dari penelitian ini menjelaskan bahwa Peranan pimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Borneo Putra Lestari Banjarmasin masih perlu ditingkatkan, karena karyawan dalam menjalankan tugasnya dianggap masih kurang maksimal, kemudian adanya arah yang sama antara pimpinan dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan, dimana disini terlihat apabila pimpinan berfungsi dengan baik, motivasi kerja juga meningkat, pada akhirnya kinerja karyawan juga berjalan dengan meningkat pula.. Olehnya karena itu peran pimpinan dan motivasi kerja harus terus ditingkatkan sesuai kondisi persaingan yang ada diperusahaan lain.