

ANALISIS KEBIJAKSANAAN REKRUTMEN DAN MOTIVASI KERJA
PT. MANDALA MULTIFINANCE, Tbk CABANG BANJARMASIN

Oleh : Mohammad Atok Ullah . NPM. 13.31.0032

PT. Mandala Multifinance, Tbk. merupakan salah satu dari sekian banyak perusahaan yang bergerak dalam bidang pembiayaan, Latar belakang perusahaan sebagai organisasi ekonomi tentu mempunyai tujuan yang bersifat profit motif, yaitu berusaha mencapai keuntungan tertentu. Permasalahan yang dihadapi oleh PT. Mandala Multifinance, Tbk. adalah belum tepatnya proses perekrutan tenaga kerja atau penerimaan karyawan baru yang walaupun hanya karyawan kontrak dengan melalui kenal – kenalan, teman dekat, bahkan keluarga dari pimpinan perusahaan atau karyawan. Proses seleksi yang dilaksanakan hanyalah berdasarkan pada surat lamaran, surat keterangan atau rekomendasi dari pihak yang dapat dipercaya. Sikap mental dan tingkat pendidikan tidak begitu diperhatikan, dengan demikian proses seleksi yang dilaksanakan perusahaan tidak berjalan sebagaimana mestinya dan kurang tepat. Sebagai dari pelaksanaan proses seleksi yang tidak benar dapat berakibat pada kurangnya pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dikerjakan dan dapat berindikasi pada : 1. Rendahnya produktivitas kerja 2. Kinerja yang diimplementasikan kurang efektif 3. Lambatnya dalam proses pengerjaan tugas. Untuk mengatasi berbagai permasalahan tersebut perusahaan harus mengambil suatu kebijakan yang tepat untuk mendapatkan karyawan yang terampil dan efektif yaitu dengan melaksanakan prosedur seleksi yang tepat seperti membuat lowongan pekerjaan dengan mencantumkan beberapa kriteria – kriteria yang dikehendaki dan harus dipenuhi oleh pelamar dan sesudahnya melakukan serangkaian tes dan sebagainya. Pihak manajemen harus segera melakukan perombakan system kerja mulai dari prosedur penerimaan karyawan sampai dengan prosedur kerja dan pemberian motivasi yang berkelanjutan. Ini dilakukan sebagai persiapan untuk menghadapi era globalisasi dan persaingan usaha yang semakin ketat, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kepada masyarakat karena dengan memiliki karyawan dengan kinerja yang baik maka keberhasilan perusahaan untuk mencapai tujuan dapat diwujudkan.

Kata Kunci : Kebijakan Rekrutmen Dan Motivasi Kerja.