

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BCA KCP BANJARBARU.

Oleh : Fenny Farlina, NIM. 15.92.0014

Penelitian ini dilakukan di Bank BCA KCP Banjarbaru. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCP Banjarbaru. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis data regresi linier berganda, dengan mengetahui pengaruh dan hubungan variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCP Banjarbaru. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan berdasarkan output hasil uji t di atas diketahui nilai t hitung $> t$ tabel ($3,144 > 2,001$) menyimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berdasarkan output diketahui nilai t hitung $< t$ tabel ($3,131 < 2,001$) menyimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan berdasarkan output hasil uji t di atas diketahui nilai t hitung $> t$ tabel ($4,016 > 2,001$) menyimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan F hitung $> F$ tabel ($20,573 > 2,761$), menyimpulkan variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi baik secara variabel maupun bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bank BCA KCP Banjarbaru. Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka disarankan perlunya pendekatan kekeluargaan kepada karyawan lebih ditingkatkan sebagai upaya dalam memotivasi agar kinerja karyawan lebih meningkat. Lingkungan kerja yang nyaman akan membuat kinerja karyawan akan lebih meningkat, sehingga perlu adanya penataan ulang dengan memberikan suasana yang lebih segar dan nyaman untuk. Pemberian kompensasi perlu di tingkatkan hal ini merangsang bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Bagi penelitian selanjutnya, dari hasil penelitian ini bisa menjadi acuan dalam pengembangan dan penelitian kedepannya dengan topik yang sama yaitu peningkatan kinerja karyawan dengan variabel dan indikator yang lebih berkembang.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Bank BCA KCP Banjarbaru