

PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PT. PERMATA FINANCE CABANG BANJARMASIN)

Oleh : Abdul Kadir, NPM : 15.92.0002

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada PT. Permata Finance Cabang Banjarmasin. Rancangan penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik deskriptif korelasional dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang diambil sebanyak 30 responden dengan metode sampel jenuh. Pengumpulan data diambil dengan menggunakan metode kuesioner dengan *skala likert*. Alat analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Versi 22*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai dengan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 2,444 + 0,595 (X_1) + 0,362 (X_2)$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik (X_1) pada PT. Permata Finance Cabang Banjarmasin memiliki pengaruh terhadap kinerja secara parsial dibuktikan dengan hasil uji t 5,268 lebih besar dari t tabel 1,70329 dengan taraf signifikan (α) sebesar 0,05 atau $\alpha = 5\%$, jadi hipotesis pertama diterima. Motivasi Ekstrinsik (X_2) pada PT. Permata Finance Cabang Banjarmasin memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja dibuktikan dengan hasil uji t 3,218 lebih besar dari t tabel 1,70329 dengan taraf signifikan (α) sebesar 0,05 atau $\alpha = 5\%$, jadi hipotesis kedua diterima. Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai dibuktikan dengan uji F dimana nilai F hitungnya 54,200 lebih besar dari F tabel 3,35 dan signifikansinya 0,000 lebih kecil dari (α) sebesar 0,05 atau $\alpha = 5\%$, jadi hipotesis ketiga diterima. Koefisien determinasi (R^2) yang ditunjukkan oleh *Adjusted R Square* adalah 0,786 yang berarti bahwa proporsi pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai sebesar 78,6% . Sedangkan 21,4% nya dipengaruhi oleh variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja.