

ARTIKEL

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT BNI KANTOR CABANG BANJARBARU**



OLEH

Meta Agustina

NPM 15.31.0231

Email : justmeta74@gmail.com

HP: 0822 5003 3346

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MENEJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN (UNISKA)

MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI

BANJARBARU

2019

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. BNI KC BANJARBARU
TAHUN 2019**

Meta Agustina
E-mail : justmeta74@gmail.com

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini yaitu karena Semakin ketatnya persaingan antar perusahaan dewasa ini menuntut perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetisi dengan perusahaan lain, salah satu hal yang dapat ditempuh perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat adalah meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, adapun faktor yang penulis kaji lebih dalam adalah tentang promosi jabatan dan disiplin kerja.

Dalam hal ini promosi jabatan adalah kesempatan bagi karyawan untuk maju mendapatkan kedudukan yang lebih tinggi, yang dapat menjadi salah satu alat untuk mendorong karyawan agar bekerja dengan lebih baik didalam meningkatkan produktivitas kerja. Sedangkan disiplin merupakan salah satu hal penting dalam setiap kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia KC Banjarbaru.

Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT BNI KC Banjarbaru. Pengumpulan data dilakukan dengan meminta data pendukung dari bagian kepegawaian PT BNI KC Banjarbaru, wawancara dan melalui kuesioner. Data yang didapat diolah menggunakan program SPSS, disajikan melalui tabel distribusi frekuensi, kemudian di analisa melalui uji regresi Linier Berganda.

Hasil uji regresi berganda menunjukkan bahwa $Y = -0,426 + 0,625X_1 + 0,325X_2$ berarti terdapat pengaruh sebesar 0,625 antara promosi jabatan dengan produktivitas kerja, dan pengaruh sebesar 0,325 antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Sebaiknya untuk penelitian berikutnya dapat diteliti faktor-faktor lain yang ikut mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan, dengan tujuan agar dapat diketahui lebih dalam mengenai faktor yang paling dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebagai masukan kepada perusahaan untuk menjadi perbaikan dimasa yang akan datang

Kata Kunci: Promosi jabatan; Disiplin kerja; Produktivitas kerja

ABSTRACT

Nowadays, the increasing of competition among companies requires them to be able to survive and compete with others, one of the things that could be taken is increasing employees' productivities influenced by several factors. The factors examined are job promotion and work discipline.

In this case, Job promotion is an employee's opportunity to get a higher position. That's could be the way to encourage them for increasing productivities. Work discipline is one of the important things in every activity to achieve company goals.

The aim's of this study is to analyze the influences between job promotion and work discipline towards employee's work productivities of PT. Bank Negara Indonesia Banjarbaru Branch Office.

The subjects of this study were all permanent employees of PT BNI Banjarbaru Branch Office. The data collected by asking supporting data from the staffing officer of PT BNI Banjarbaru Branch Office, interviewed the employees and questionnaires. The data was processed

using the SPSS program, presented in the distribution of frequency, then analyzed by Multiple Linear Regression.

Result of Multiple Linear Regression analysis obtained $Y = -0,426 + 0,625X_1 + 0,325X_2$ which means there is influence of 0,625 between variables promotion of the job productivities variables and influence of 0,325 between work discipline variables of the job productivities. In conclusion there is the influences of job promotion and work discipline of the job productivities.

It is better if the next researcher exploring another factors influence the level of employees work productivities, so the most dominant factors that affect employees job productivities would be known deeply as input to the company for improving.

Keywords : Job Promotion, Job discipline, Job productivities

PENDAHULUAN

Tujuan didirikannya perusahaan pada umumnya adalah untuk memperoleh laba yang maksimal dan menyediakan lapangan kerja yang mampu memberikan sumbangan kesejahteraan sosial kepada masyarakat sekitarnya. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat terus berkembang dan semakin luas kegiatan usahanya. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus berjalan secara efektif dan efisien agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat adalah meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain lingkungan kerja, ketrampilan, disiplin, etika, teknologi, motivasi, manajerial, upah, gizi, kesehatan, promosi jabatan, dan lain-lain.

Beberapa factor tersebut telah terlebih dahulu diteliti oleh Triska Dewi Permtasari dengan judul penelitian Analisis Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) di Kabupaten Situbondo, dengan hasil penelitian yang menyatakan Variabel promosi jabatan (x_1) dan disiplin kerja (x_2) berpengaruh nyata secara simultan atau bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu penulis ingin meneliti kembali beberapa factor tersebut di tempat yang berbeda yaitu pada PT. BNI KC Banjarbaru. Didalam penelitian ini penulis akan mengkaji lebih dalam mengenai analisa promosi jabatan dan disiplin kerja.

METODE

Jenis metode penelitian yang akan digunakan adalah desain analitik kuantitatif dengan rancangan penelitian non eksperimen yang digunakan adalah metode *cross sectional*, yaitu jenis penelitian yang menekankan waktu pengukuran/ observasi data variabel independen dan dependen hanya satu kali pada satu saat (Nursalam, 2014). Penelitian Analitik digunakan untuk mengetahui hubungan, dimana bentuk hubungan dapat berupa perbedaan, hubungan atau pengaruh. Pada penelitian ini peneliti ingin menjelaskan Hubungan Promosi jabatan Dan Disiplin kerja Dengan produktifitas kerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia KC Banjarbaru.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya (Sugiyono, 2012). Kuesioner tersebut terdiri dari pernyataan yang berhubungan promosi jabatan, disiplin kerja dan produktifitas kerja. Data yang didapatkan kemudian akan disajikan dalam tabel *univariat* dan di analisa melalui analisis regresi linear berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Seluruh teknis pengolahan data statistikal dilakukan secara komputerisasi dengan menggunakan SPSS 20 for window untuk mengetahui pengaruh (*Koefisien regresi*) antara variabel bebas dan variabel terikat. Dari hasil pengolahan dengan program SPSS 20 for Windows, diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 9
Hasil Uji Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.426	.179		-2.377	.020
1. promosi	.967	.122	.625	7.924	.000
Disiplin kerja	.357	.086	.325	4.127	.000

Berdasarkan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = -0,426 + 0,625X_1 + 0,325X_2$$

Interpretasi dari persamaan tersebut adalah sebagai berikut:

1. $a = -0,426$ berarti bila variabel promosi jabatan dan disiplin kerja tidak ada atau sama dengan nol, maka produktivitas kerja karyawan menurun sebesar 0,426.
2. $b_1 = 0,625$, yang berarti bahwa promosi jabatan (X_1) mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) sebesar 0,625 dan menganggap variabel disiplin kerja (X_2) tetap.
3. $b_2 = 0,325$ yang berarti bahwa Disiplin Kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,325 dan menganggap promosi jabatan (X_1) tetap.

Artinya promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Maka hipotesis diterima yaitu H_a : variabel promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (H_0 ditolak, H_a diterima). Promosi jabatan ternyata dapat meningkatkan produktivitas karyawan karena hal tersebut akan menjadi motivasi karyawan untuk memberikan kinerja terbaik agar lebih produktif. Demikian pula dengan disiplin kerja, dapat digunakan untuk menilai seberapa baik produktivitas kerja yang telah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan. Sehingga semakin tinggi promosi kerja dan disiplin karyawan maka akan semakin tinggi pula tingkat produktivitas karyawan. Dengan produktivitas kerja yang baik maka perusahaan akan dengan mudah mencapai target keuntungan yang telah ditetapkan.

Penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu yang menjadi salah satu rujukan peneliti, yaitu penelitian oleh Triska Dewi Permatasari yang berjudul Analisis Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) di Kabupaten Situbondo, dengan kesimpulan penelitian Variabel promosi jabatan (x_1) dan disiplin kerja (x_2) berpengaruh nyata secara simultan atau bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari PT. BNI (Persero) KC Banjarbaru, maka dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang terhadap produktivitas karyawan dengan arah hubungan yang positif.

PT. BNI KC Banjarbaru disarankan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang lebih tinggi, hendaknya perusahaan menerapkan sistem penilaian kinerja yang transparan dan akuntabel, serta perusahaan dapat memberikan perhatian kepada karyawan yang mempunyai kecakapan kerja yang baik dan mempunyai masa kerja yang cukup untuk dipromosikan jabatannya yang lebih tinggi, agar karyawan termotivasi di dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

Untuk penelitian berikutnya dapat diteliti factor-faktor lain yang ikut mempengaruhi tingkat produktifitas kerja karyawan.

REFERENSI

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyaningsih, Siti. 2001. *Pengaruh Komunikasi Promosi Jabatan Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alis Jaya Ciptatama di Klaten*.
- Djarwanto, Drs. Subagyo Pangestu, 1996. *Statistik Induktif*. BPFE. Jakarta.
- Heidjrahman Ranupandojo, Suad Husnan, 1990. *Manajemen Personalia*. BPFE: Yogyakarta.
- J. Ravianto. 1989. *Dasar-dasar Produktivitas*. Universitas Jakarta.
- M. Manullang, 1994. *Manajemen Personalia*. Terjemahan Hedjrahman Ranupandodjo, Yogyakarta: BPFE UGM.
- Rahmawati, Rina. 2000. *Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. AIR MANCUR di Surakarta*.
- R. Santoso Sastroputro. 1988. *Partisipasi Komunikasi, Persuasi dan Disiplin Dalam Pembangunan Nasional*. Bandung: Alumni.
- Shakuntala, Dewi Susilowati, 2001. *Peranan Promosi Jabatan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Kotamadya Cirebon*.
- Siagian, P Sondang. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.