

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ADHI KARYA (PERSERO) DIVISI
KONTRUKSI V KALIMANTAN**

MUHAMMAD HAZMI FADILAH

Mahasiswa Universitas Kalimantan Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 67, sampel 67 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas dan menggunakan regresi linear sederhana,

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,441 atau 44,1%, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

This writing departs from a theoretical framework, expert ideas, or the understanding of researchers based on their experience, then developed into problems-problems along with solutions-solutions proposed to obtain justification (verification) in the form of emperical data support in the field.

This study aims to find out and analyze how big, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 67, a sample of 67 people and data analysis techniques with research instruments validity test, reliability test and using simple linear regression,

The results of this study indicate that the Working Environment variable has a significant effect on the Employee Performance of PT. Adhi Karya (Persero) Kalimantan V Construction Division. Adjusted determination (R^2) is 0.441 or 44.1%, this shows the amount of contribution given by all independent variables to the dependent variable.

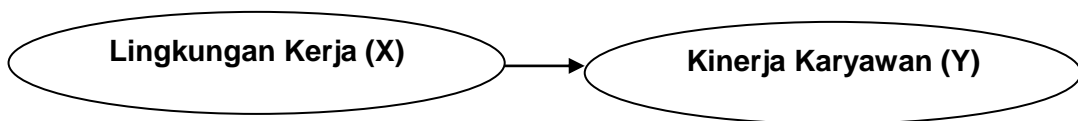
Keywords : Work Environment and Employee Performance.

PENDAHULUAN

Lingkungan kerja dapat menciptakan hubungan kerja yang mengikat antara orang-orang yang ada di dalam lingkungannya. Lingkungan kerja yang ada di PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan saat ini yang menjadi persoalan adalah kantor yang berpindah pindah karena mayoritas karyawan adalah karyawan lapangan sehingga tidak memprioritaskan kantor, kantor yang dimiliki PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan hanyalah sewa yang berpindah pindah di wilayah Kota Banjarbaru saat ini kantor berada di wilayah perumahan Citra Megah Raya Banjarbaru dimana kantor yang disewa merupakan bangunan rumah tempat tinggal sehingga desain tidak seperti kantor, hal ini juga harus menjadi perhatian oleh perusahaan dikarenakan kantor menjadi rumah kedua karyawan, karyawan juga ingin memiliki kondisi yang nyaman saat berada di kantor agak bisa fokus dan konsentrasi baik saat bekerja.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan”.

KERANGKA KONSEPTUAL



HIPOTESIS

Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan

METODE PENELITIAN

1) Jenis Penelitian

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2008:12).

2) Lokasi Penelitian

PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Divisi Kontruksi V Kalimantan yang berlokasi di Jalan Nusantara, Loktabat Selatan, Banjarbaru, Kalimantan Selatan.

UJI HIPOTESIS

Uji Hipotesis

Pada hipotesis dikatakan bahwa Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan adalah benar atau teruji, karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($7,168 > 1,998$) atau nilai probabilitas ($0,000$) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%), maka dapat disimpulkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah teruji benar dan dapat dibuktikan.

Pembahasan

1). Lingkungan Kerja Pada PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan

Dari hasil rekapitulasi jawaban kuesioner untuk variabel lingkungan kerja jawaban dominan responden adalah sangat setuju akan lingkungan kerja yang baik dari PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan, lingkungan kerja PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan selama ini diyakini karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena hingga saat ini kantor PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan masih bestatus sewa dan masih sering berpindah – pindah untuk itu kedepannya diharapkan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan bisa memiliki kantor dengan status hak milik agar penataan lingkungan kerja yang baik bisa lebih maksimal.

2). Kinerja Pada PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan

Dari hasil rekapitulasi jawaban kuesioner untuk variabel kinerja jawaban dominan responden adalah setuju akan kinerja karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan selama ini yang sudah baik, hal ini dikarenakan pemahaman atas tugas pokok dan fungsi masing – masing karyawan sudah di pahami masing – masing dan karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan bisa bekerja mengikuti arahan pimpinan dengan baik untuk mencapai tujuan yang telah di tetapkan perusahaan.

3). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan

Langkah – langkah pengujian untuk koefisien regresi untuk menjawab rumusan masalah ketiga penelitian dengan cara Membandingkan nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} pada taraf nyata 5% , Mengambil keputusan dengan kriteria jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Hipotesis benar atau teruji dan jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka hipotesis salah atau tidak teruji.

Berdasarkan tabel 4.9 diatas, dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan karena $t_{hitung} 7,168 > t_{tabel} 1,998$ dan nilai probabilitas ($0,000$) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%).

Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, implikasi hasil penelitian adalah bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan untuk itu PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan perlu memperhatikan lingkungan kerjanya agar karyawan nyaman dalam bekerja yaitu dengan memperhatikan

faktor Penerangan/cahaya di tempat kerja, Temperatur / suhu udara di tempat kerja, Kelembaban di tempat kerja, Sirkulasi udara di tempat kerja, Kebisingan di tempat kerja, Tata warna di tempat kerja, Dekorasi di tempat kerja, Musik di tempat kerja dan Keamanan di tempat kerja.

KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan , Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik kesimpulan bahwa :

- 1) Hingga saat ini kantor PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan masih bestatus sewa dan masih sering berpindah – pindah untuk itu kedepannya diharapkan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan bisa memiliki kantor dengan status hak milik agar penataan lingkungan kerja yang baik bisa lebih maksimal.
- 2) Kinerja karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan selama ini yang sudah baik, hal ini dikarenakan pemahaman atas tugas pokok dan fungsi masing – masing karyawan sudah di pahami masing – masing.
- 3) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V sebesar 44,1%.

SARAN

- 1) Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja merupakan faktor yang berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan, untuk lingkungan kerja perlu di perhatikan, PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan belum mempunyai kantor tetap saat ini hanya dengan status sewa, kedepannya agar memiliki kantor sendiri agar bisa maksimal pembenahan lingkungan kerja.
- 2) Kinerja karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan agar dapat terus ditingkatkan, bekerja sesuai dengan target dan visi, misi dan tujuan perusahaan, untuk itu perhatian terhadap perbaikan lingkungan kerja yang baik dan nyaman dalam bekerja harus terus dilakukan perbaikan dan di dukung perusahaan.
- 3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja hanya sebesar 44,1% untuk itu bagi peneliti selanjutnya di harapkan menambahkan variabel baru karena masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja selain faktor Lingkungan Kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Mahendra Pratama. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Kanreg I BKN Yogyakarta)*. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/6522/SKRIPSI> Diakses 12 April 2019.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta .Jakarta .
- Baron, 2004. *Social Psychology* (10th ed). Pearson .USA.
- Dessler, Gary.2004. *Manajemen Personalia*. Prehalindo. Jakarta.
- Dharma, Surya .2005. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson .2005. *Perilaku organisasi*”. Rineka Cipta. Jakarta.
- Gomes . Faustino Cardoso, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi,. Yogyakarta.
- Handoko, T. H .2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. .2003. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*”,. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____2007. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*”, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Komarudin, Ahmad .2003. *Dasar-dasar Manajemen Investasi dan Portofolio*, Edisi. Revisi, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Machfoedz dan Suryani, .2007. .Pendidikan Kesehatan dan Promosi Kesehatan**. Fitramaya .Yogyakarta.
- Mangkunegara .2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Jakarta.
- Miftachul Mujib. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta)*. https://eprints.uny.ac.id/32064/1/MiftachulMujib_12808141075.pdf Diakses 12 April 2019.
- Nitisemito, Alex. S .2000. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal .2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta .
- Saleha .2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah*. <http://jurnal.untad.ac.id>. vol 14293-ID. Diakses 12 April 2019.
- Santoso, 2010. *Statistik Non Parametrik*, PT Elex Media Komoutindo, Jakarta
- Sanusi, Anwar .2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba empat. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ilham Jaya. Bandung.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Subroto .2005. *Proses Belajar Mengajar di Sekolah*, Rineka Cipta .Jakarta.

- Sugiyono, Dr. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sularso, Sri. 2008. *Buku Pelengkap Metode Penelitian Akuntansi: Sebuah Pendekatan Replikasi*, BPFE-Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang, Drs, SH, MM. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Caps. Yogyakarta.
- Supomo, B., 2006, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Machfudz, Dr. H. Manyuri, M.P. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. UIN – Maliki Press. Malang
- Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Raja Grafindo Persada. Jakarta