

**ANALISIS PERANAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
DALAM MENINGKARKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.
MADHANI TALATAH NUSANTARA SITE WEST PIT #043C RANTAU
BAKULA**

RAMADHANNIA ARLIANTI

Mahasiswa Universitas Kalimantan Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hambatan apa yang timbul dalam pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula dan mengetahui solusi untuk menunjang karyawan dalam pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

Metode yang digunakan adalah kualitatif deskriptif, Penelitian dilakukan dan dilakukan selama 3 (tiga) bulan.

Hasil penelitian menunjukkan selama ini PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula belum efektif menerapkan program Keselamatan Dan Kesehatan kerja pada perusahaan, dikarenakan tidak terlibatnya karyawan dalam analisis wilayah bahaya dan penerapan Keselamatan Dan Kesehatan kerja pada perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, selain itu tidak diberikannya pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja kepada karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula yang membuat banyak karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula tidak memahami akan bahaya kerja yang harus dihindari karyawan dalam melakukan pekerjaannya sehari hari dilingkungan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.

Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan kerja pada perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula sangat penting untuk dipahami semua unsur yang ada di perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula karena untuk meminimalisir kecelakaan kerja serta membuat rasa aman dan nyaman dalam bekerja sehari – hari sehingga perasaan was was yang selalu ada pada karyawan bisa hilang dan karyawan akan bekerja dengan baik tenang dan nyaman karena sudah merasa adanya rasa aman dalam bekerja

Kata kunci : *Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Kinerja.*

The purpose of this research is to know what barriers arise in the implementation of occupational health and safety in PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Rantau Bakula and know the solutions to support employees in the Implementation of occupational health and safety at PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Rantau Bakula

The method used is qualitative deskriptif, research conducted and conducted for 3 (three) months.

Results showed during this time PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula has not effectively implemented health and safety programs in the company, because of the involvement of employees in the analysis of hazard areas and Implementation of occupational health and safety in the company PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Rantau Bakula, in addition to the health and safety training for employees of PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Region Bakula that makes many employees PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Rantau Bakula not understand the dangers of work that employees should avoid in performing their daily work in the company of PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT # 043C Rantau Bakula.

Implementation of occupational health and safety in the company PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula is very important to understand all the elements that exist in the company PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula because To minimize work accidents and make a sense of safety and comfort in working day-day so that the feeling is always on the employee can be lost and employees will work well calmly and comfortably because it has felt a sense of security in the Work.

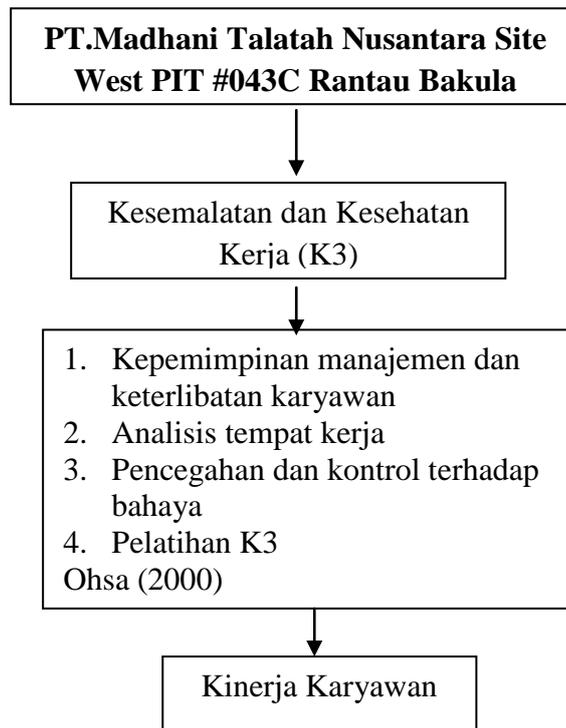
Keywords: *occupational health and safety and performance*

PENDAHULUAN

Dalam menghadapi persaingan di era global perusahaan dituntut untuk bekerja lebih efisien dan efektif. Persaingan yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang-orang yang biasa disebut dengan karyawan atau pegawai untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi perusahaan.

Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih dengan judul Analisis Peranan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.

KERANGKA BERPIKIR



METODE PENELITIAN

1) Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif Umar (2013:31). Peneliti hanya mengembangkan konsep dan menghimpun fakta tetapi tidak melakukan pengujian hipotesis. Oleh sebab itu penelitian ini terbatas pada usaha mengungkapkan suatu keadaan atau peristiwa subjek atau objek penelitian pada saat sekarang berdasarkan fakta yang tampak atau sebagaimana adanya (fact finding).

2) Lokasi Penelitian

Kegiatan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT #043C yaitu Office yang terletak di Rantau Bakula dan lokasi pertambangan PT. Madhani Talatah Nusantara pada konsensi PD. Baramarta, secara administratif terletak di Desa Rantau Nangka, dan sekitarnya, Kabupaten Banjar, Provinsi Kalimantan Selatan dengan luas lokasi $\pm 100,59$ Ha. Secara astronomis Site West Pit Coal Project #043C terletak pada $3^{\circ}9'6''$ LS dan $115^{\circ}16'3''$ BT.

PEMBAHASAN

Hambatan dalam pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

Selama ini pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula masih saja terdapat karyawan bekerja yang tidak mematuhi ketentuan yang sudah ditetapkan perusahaan dalam pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, adapun hambatan dalam pelaksanaannya adalah sebagai berikut :

- (1) **Kepemimpinan manajemen dan keterlibatan karyawan**
Dalam kepemimpinan manajemen dan keterlibatan karyawan pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula selama ini manajemen telah menetapkan standar kerja untuk kesehatan dan keselamatan kerja dilingkungan perusahaan sesuai prosedur dan syarat yang harus dimiliki suatu perusahaan yang di anjurkan Kementerian Tenaga Kerja, namun selama ini hambatan yang ada di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula adalah tidak terlibatnya karyawan dalam proses pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja sehingga karyawan tidak begitu mengerti dan memahami aturan aturan kesehatan dan keselamatan kerja.
- (2) **Analisis tempat kerja**
Analisis tempat kerja yang dinilai rawan kecelakaan pada lingkungan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula selama ini masih kurang tepat, hambatan yang dihadapi pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula adalah luasnya lingkungan kerja yang merupakan areal pertambangan pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, selain itu tidak adanya keterlibatan karyawan dalam menganalisis bahaya kerja, seharusnya keterlibatan karyawan sangat diperlukan karena karyawan yang bekerja langsung lebih tahu dimana wilayah bahaya kerja dilingkungan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (3) **Pencegahan dan kontrol terhadap bahaya**
Dalam pencegahan dan kontrol terhadap bahaya yang dilakukan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, hambatan yang di temui pada pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula adalah pada saat wilayah kerja yang dinilai wilayah bahaya tidak cepat langsung di cegah dan diproteksi oleh perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (4) **Pelatihan K3**
Dalam hal penerapan keselamatan dan kesehatan kerja pada perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula hal yang menjadi hambatan utama adalah sangat minimnya pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja yang diberikan oleh perusahaan baik pada petinggi perusahaan maupun karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, sehingga pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja terkadang hanya tertulis pada lingkungan kerja perusahaan PT. Madhani

Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula namun tidak dimengerti oleh anggota organisasinya.

Solusi untuk menunjang karyawan dalam pelaksanaan Keselamatan dan kesehatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

- (1) Kepemimpinan manajemen dan keterlibatan karyawan
Kepemimpinan manajemen memberikan kekuatan pendorong dan sumber daya untuk mengatur dan mengendalikan kegiatan dalam organisasi. Dalam program yang efektif, manajemen menganggap keselamatan pekerja dan kesehatan sebagai nilai fundamental. Keterlibatan pengusaha menyediakan sarana melalui mana pekerja mengungkapkan komitmen mereka sendiri untuk keselamatan dan kesehatan, untuk diri mereka sendiri dan sesama pekerja, dalam hal ini kedepannya PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula dalam penerapan keselamatan dan kesehatan kerja harus dilaksanakan dengan serius dan komitmen yang tinggi oleh pengusaha, serta menganggap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah hal yang sangat penting dan harus terus dilakukan evaluasi agar pelaksanaan berjalan efektif dan tidak terjadi kecelakaan kerja pada lingkungan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (2) Analisis tempat kerja
Analisis tempat kerja adalah penilaian operasional, prosedur, proses, fisik lingkungan dan workstation individu. Melakukan analisis tempat kerja akan membantu dalam mengidentifikasi bahaya dan risiko, dan akan membantu merekomendasikan dan menerapkan metode pengendalian bahaya. Sebuah analisis tempat kerja berarti bahwa manajer dan karyawan menganalisis semua kondisi tempat kerja untuk mengidentifikasi dan menghilangkan bahaya yang ada atau yang berpotensi bahaya, kedepannya PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula harus tepat menganalisa tempat kerja yang berpotensi bahaya, analisa dilakukan semua pihak baik karyawan serta manajemen perusahaan agar analisa potensi wilayah bahaya kerja dapat diminimalisir bersama.
- (3) Pencegahan dan kontrol terhadap bahaya
Setelah bahaya terdeteksi, semua potensi bahaya harus dicegah, dikoreksi atau dikontrol. Sistem yang digunakan untuk mencegah dan mengendalikan bahaya meliputi:
 1. Kontrol teknik
Kontrol teknis didapat karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula dengan diberikan pelatihan, sehingga semua karyawan akan mengerti teknik dalam mencegah dan mengendalikan bahaya kerja.
 2. Pelatihan cara bekerja yang aman-Kontrol administrasi, dalam hal ini PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula juga secara berkala karyawan diberikan latihan kerja, bagaimana bekerja yang aman dengan kontrol administrasi yang baik, memberikan sanksi tegas bagi yang tidak mematuhi aturan ini.
 3. Briefing setiap hari di awal shift pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula selalu briefing short time dilakukan

- pagi hari untuk menyampaikan informasi-informasi yang dianggap penting dalam pelaksanaan pekerjaan
4. Inspeksi fatigue untuk night shift – pemeriksaan langsung kepada driver atau operator yang dilakukan pada saat shift malam seperti pengukuran tensi darah, checklist pola tidur atau jam istirahat dan sharing kepada karyawan.
 5. Penyediaan alat Pelindung diri – Sistem untuk melacak bahaya (alarm), penyediaan APD atau alat pelindung diri yang sesuai standar nasional (SNI) oleh perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
 6. Preventive Maintenance Sistem (Perawatan untuk pencegahan bahaya), melakukan perawatan secara berkala terhadap APD dan alat pendukung lainnya dalam pencegahan bahaya kerja dilingkungan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
 7. Persiapan dalam situasi darurat, PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula selalu melakukan simulasi persiapan dalam situasi darurat disetiap tempat baha kerja.
 8. Program medis, penanganan medis sebagai pertolongan pertama yang juga harus disediakan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula apabila ada karyawan yang kesehatannya terganggu atau kecelakaan dalam bekerja
- (4) Pelatihan K3
- Pelatihan dapat membantu untuk mengembangkan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk memahami bahaya tempat kerja dan prosedur yang aman. Isi dari program pelatihan perusahaan dan metode presentasi harus mencerminkan kebutuhan dan karakteristik tenaga kerja tertentu. Oleh karena itu, identifikasi kebutuhan merupakan langkah awal yang penting dalam desain pelatihan. Melibatkan setiap orang dalam proses pelatihan ini dan dalam ajaran berikutnya bisa sangat efektif. Semua elemen SMK3 diatas harus diterapkan dan dikontrol implementasinya secara periodik, baik secara internal perusahaan maupun secara eksternal seperti dengan audit eksternal, kedepannya PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula harus memberikan pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja kepada seluruh karyawan secara berkala agar semua karyawan mengerti apa resiko jika tidak memakai APD atau tidak mematuhi peringatan peringatan bahaya pada lingkungan kerja PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.

IMPLIKASI HASIL PENELITIAN

Hasil penelitian menunjukkan selama ini PT. Madhani Talatah Nusantara Site West Pit #043C Rantau Bakula belum efektif menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja pada perusahaan, dikarenakan tidak terlibatnya karyawan dalam analisis wilayah bahaya dan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja pada perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, selain itu tidak diberikannya pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja kepada karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula yang membuat banyak karyawan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula tidak memahami akan bahaya

kerja yang harus dihindari karyawan dalam melakukan pekerjaannya sehari hari dilingkungan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.

KESIMPULAN

Hambatan dalam pelaksanaan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

- (1) Kepemimpinan manajemen dan keterlibatan karyawan
Selama ini hambatan yang ada di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula adalah tidak terlibatnya karyawan dalam proses pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja sehingga karyawan tidak begitu mengerti dan memahami aturan aturan kesehatan dan keselamatan kerja.
- (2) Analisis tempat kerja
Hambatan yang dihadapi pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula adalah luasnya lingkungan kerja yang merupakan areal pertambangan pada PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (3) Pencegahan dan kontrol terhadap bahaya
PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula pada saat wilayah kerja yang dinilai wilayah bahaya tidak cepat langsung di cegah dan diproteksi oleh perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (4) Pelatihan K3
PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula, sehingga pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja terkadang hanya tertulis pada lingkungan kerja perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula namun tidak dimengerti oleh anggota organisasinya.

Solusi untuk menunjang karyawan dalam pelaksanaan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja di PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

- (1) Kepemimpinan manajemen dan keterlibatan karyawan
PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula dalam penerapan kesehatan dan keselamatan kerja harus dilaksanakan dengan serius dan komitmen yang tinggi oleh pengusaha, serta menganggap penerapan kesehatan dan keselamatan kerja adalah hal yang sangat penting dan harus terus dilakukan evaluasi agar pelaksanaan berjalan efektif dan tidak terjadi kecelakaan kerja pada lingkungan perusahaan PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula.
- (2) Analisis tempat kerja

PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula harus tepat menganalisa tempat kerja yang berpotensi bahaya, analisa dilakukan semua pihak baik karyawan serta manajemen perusahaan agar analisa potensi wilayah bahaya kerja dapat diminimalisir bersama.

(3) Pencegahan dan kontrol terhadap bahaya

1. Kontrol teknik
2. Pelatihan cara bekerja yang aman-Kontrol administrasi
3. Briefing setiap hari di awal shift
4. Inspeksi fatigue untuk night shift
5. Penyediaan alat Pelindung diri – Sistem untuk melacak bahaya (alarm).
6. Preventive Maintenance Sistem (Perawatan untuk pencegahan bahaya).
7. Persiapan dalam situasi darurat,
8. Program medis,

(4) Pelatihan K3

PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula harus memberikan pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja kepada seluruh karyawan secara berkala agar semua karyawan mengerti apa resiko jika tidak memakai APD atau tidak mematuhi peringatan bahaya pada lingkungan kerja PT. Madhani Talatah Nusantara Site West PIT#043C Rantau Bakula

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Zainal .2012. Evaluasi Pembelajaran Prinsip, Teknik, Prosedur. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Bohari .2011. *Pengawasan*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Dessler, Garry .2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Indeks. Jakarta.
- Ernie dan Saefullah .2011. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Kecana. Jakarta.
- Faisal, Sanafiah .2010. *Format-Format Penelitian Sosial*, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Handyaningrat .2007.*Pengantar Ilmu Administrasi dan. Manajemen*, CV. Haji Masagung. jakarta .
- Handoko. 2006.*Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,. Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Harahap .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan . Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara .2008.*Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang, 2010. *Manajemen Personalia* Edisi 3. Edisi I .CV Alfabeta. Bandung.
- Maringan . *Masry Simbolon* .2012. *Dasar-Dasar Administrasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mathis dan Jackson .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira)*, Jilid 1; Salemba Empat .Jakarta.
- Parayudi .2011. *Sistem Pengawasan Manajemen*, Pustaka Quantum. Jakarta
- Rangkuti, Fredy .2007. *Analisis Penelitian Kuantitatif*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

- Rivai . Veithzal .2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari. Teori kePraktik*. PT Raja Grafindo Persada .Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2010. *Menguasai Statistik di Era Informasi Dengan SPSS 13*. PT. Alex Media Komputindo, Jakarta.
- Sanusi, Anwar .2011. *Metodologi Penelitian Bisni*, Salemba Empat. Jakarta.
- Siagian, P. Sondang .2011. *Kiat meningkatkan Produktivitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Soejatmo. 2010. *Manajemen Perkantoran dan Pengawasan*. PT Gramedia Pustaka Utama.Jakarta
- Sugiyono .2012.*Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung
- Sritua, Arief .2005. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Sudjana .2011. *Metode Statistika*. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Sujanto .2011. *Psikologi Pembelajaran*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Sutrisno .2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Prenada Media Group. Jakarta.
- Terry .2005. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. .edisi bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara: Bandung.
- Umar, Husein, 2010.*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*”, Raja Grafindo Persada. Jakarta.