

**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KEPALA
DESA DI KECAMATAN KERTAK HANYAR KABUPATEN BANJAR**

Faisal Anshari*, Rahwi Widyanti¹, Hairul¹

¹Fakultas Ekonomi Manajemen

*E-mail: faisalanshari28@gmail.com, Telepon: 081348558840

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya meningkatkan kinerja Kepala Desa melalui Pendidikan dan Pelatihan Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang telah dan di masa depan. Metode penelitian menggunakan desain penelitian deskriptif kualitatif dan survei dan penelitian kuesioner. Populasi penelitian adalah semua Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar, Kabupaten Banjar dengan sampel 10 responden dengan analisis distribusi frekuensi. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan dapat signifikan dalam meningkatkan kinerja Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar, Kabupaten Banjar. Penyediaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Kepala Desa yang dilakukan oleh Kantor Kecamatan Kertak Hanyar yang telah didirikan terbukti memiliki kontribusi yang signifikan untuk meningkatkan kinerja Kepala Desa. Untuk meningkatkan kinerja melalui penyediaan pendidikan dan pelatihan, Pemerintah Daerah harus memahami aspek internal dan eksternal dengan pendekatan langsung masing-masing individu atau pelaksanaan pelatihan..

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out the efforts to improve the performance of the Village Head through Education and Training of the Village Heads in the Kertak Hanyar District of Banjar Regency who have been and in the future. The research method used a qualitative descriptive research design and survey and questionnaire research. The study population was all Village Heads in Kertak Hanyar District, Banjar Regency with a sample of 10 Respondents with frequency distribution analysis. The results of the study can be concluded that Education and Training can be significant in improving the performance of the Village Head in Kertak Hanyar District, Banjar Regency. The provision of Education and Training for Village Heads conducted by the established Kertak Hanyar Sub-District Office proved to have a significant contribution to improving the performance of the Village Head. To improve performance through the provision of education and training, the Regional Government must understand both the internal and external aspects by direct approach of each individual or the implementation of training..

Keywords: Education, Training, Performance

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia dalam instansi sangatlah penting bagi peningkatan produktivitas atau kemajuan instansi tersebut. Bagaimana pun canggihnya sarana dan prasarana suatu instansi tanpa ditunjang oleh kemampuan sumber daya manusia niscaya instansi tersebut tidak akan dapat maju dan berkembang. Untuk itu perlu terlebih dahulu dilakukan pengembangan sumber daya manusianya yang secara makro dalam upaya untuk mengadakan planning, meningkatkan kemampuan dan mengelola tenaga kerja sedemikian rupa sehingga diperoleh produktivitas yang tinggi.

Disamping itu menjadikan tenaga kerja yang profesional bagi diharapkan akan memanfaatkan perluasan program kerja secara optimal. Karena mereka akan menjadi profesional secara optimal. Karena mereka akan menjadi pelopor kemandirian sebagai abdi negara yang memiliki intelektual yang tinggi. Pada mereka ditanam sikap yang harus menciptakan pekerjaan selain untuk kepentingan dirinya sendiri, juga orang banyak. Diharapkan bila usahanya berkembang akan menciptakan pegawai yang benar-benar mampu berkarya termasuk diwilayah pedesaan.

Namun demikian dari pelaksanaan kerja seorang Pegawai yang telah selesai atau telah dibina dan dididik sedemikian rupa melalui pengambangan profesionalisme kerja terutama untuk tugas dibidang administrasi keuangan secara maksimal belum dapat melaksanakan setiap tugas yang dibebankan baik internal maupun eksternal kantor. Hal ini diduga bahwa teknis pemberdayaan pegawai yang bagus dan sesuai dengan latar belakang pendidikan yang diperoleh tanpa berkelanjutan sebagai dasar wujud pembinaan pegawai yang telah diikuti belum mampu sepenuhnya meningkatkan kinerja sumber daya manusia bila tidak sesuai dengan tugas yang diembannya.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas guna meningkatkan kinerja sumber daya aparatur dan mengembangkan kepribadian sesuai tuntutan masyarakat yang dilayani, sangatlah diperlukan adanya profesionalisme pegawai yang mampu memberikan kontribusi yang besar terhadap pelayanan dari aparatur pemerintah tersebut pada setiap kesempatan pengembangan karir dan profesi sesuai tuntutan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan untuk memelihara kontinuitas pembinaan Aparatur Pemerintah termasuk Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar.

Permasalahan yang menyangkut pelaksanaannya kinerja Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang selama ini masih dirasakan adalah terkait dengan kondisi Sumber Daya Manusia yang ada, hal ini menyebabkan adanya hambatan-hambatan dalam upaya meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat. Salah satunya adalah menyangkut pelaksanaan tugas yang dibebankan untuk memimpin suatu desa.

Secara umum permasalahan tersebut menyangkut aktivitas Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang belum menunjukkan kinerja yang baik dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang berakibat masih adanya keterlambatan-keterlambatan dalam penyelesaian pekerjaan..

Tujuan yang dapat diharapkan dari penelitian ini adalah mengetahui upaya meningkatkan kinerja melalui pendidikan dan pelatihan terhadap Kepala Desa di Wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang selama ini dan yang akan datang.

BAHAN DAN METODE

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif yaitu menggambarkan sekaligus menggali masalah yang berkaitan dengan Pendidikan dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja

Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar.

Kemudian dengan metode Populasi adalah gabungan dari seluruh elemen yang berbentuk peristiwa, hal atau orang yang memiliki karakteristik yang serupa yang menjadi pusat perhatian seorang peneliti karena itu dipandang sebagai sebuah semesta penelitian. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh kepala desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar dengan sebanyak 10 (sepuluh) Orang beserta dengan tingkat pendidikan kepala desa tersebut.

Hasil wawancara yang telah dilakukan dengan Narasumber kemudian akan disajikan peneliti dalam bentuk narasi deskripsi atau dalam bentuk kalimat pernyataan ataupun hasil tersebut disajikan dalam bentuk kalimat bahasa Indonesia dalam bentuk kata baku yang kemudian akan dijabarkan dan didukung dengan hasil penelitian dan teori ataupun dari penelitian terdahulu.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Umumnya kinerja Kepala Desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar tidak terlepas dari kendala-kendala yang cukup menghambat. Dalam posisinya sebagai Kepala Desa yang mampu mengasai pelayanan kerja maka masalah yang berkaitan dengan kurangnya pembinaan, dana pembinaan tentunya menyebabkan lemahnya infrastruktur dan aspek kelembagaan kurang berhasil didalam pelayanan kerja terhadap masyarakat. Adapun dari hasil pembahasan akan diuraikan sebagai berikut:

Dari berbagai kendala tersebut, penyebab sulitnya meningkatkan kinerja Kepala Desa yang diberdayakan oleh Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar disebabkan yaitu:

Kurangnya kinerja Kepala Desa yang ada diwilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar sehingga pelaksanaan kerja kurang profesional ditangani, hal ini terlihat

dari segi pendidikan, pelatihan, keuangan dan sikap Kepala Desa yang diberdayakan untuk menganai urusan-urusan kerja yang berkaitan dengan pelayanan umum masih adanya yang berpendidikan SLTP yaitu 4 (empat) orang sedangkan secara ideal adalah lulsan Sarjana S1 agar dapat memiliki dedikasi yang tinggi dan pengetahuan yang mendalam tentang pelayanan prima terhadap masyarakat. Demikian pula pelatihan yang didapatkan masih minim, sehingga mempengaruhi kemampuan kerja yang rendah serta sikap sebagai seorang Kepala Desa yang belum profesional.

- 1). Kondisi dana yang disediakan oleh Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang kurang memadai sehingga menyebabkan kurang lancarnya kinerja Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar karena tidak semua Kepala Desa mendapatkan kesempatan pendidikan dan pelatihan secara optimal.

Untuk mengatasi kendala yang menjadi penghambat dalam meningkatkan Kinerja Kepala Desa diwilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar, maka solusi yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- 1). Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)

Pendidikan Formal

Pendidikan formal yang dimaksud adalah melalui pendidikan dan pelatihan ijin belajar bagi Kepala Desa yang diberdayakan untuk menambah wawasan dan pengetahuan secara teoritis. Hal ini hanya bisa didapat pada lembaga pendidikan formal. Apabila Kepala Desa yang bersangkutan dapat memenuhi kriteria pengajuan ijin belajar, maka alangkah baiknya Kantor Kecamatan Kertak Hanyar dapat memberikan kesempatan kepada Kepala Desa tersebut untuk menempuh pendidikan baik pada Perguruan Tinggi Negeri maupun Swasta.

Pendidikan Informal

Dengan demikian jelas bahwa pendidikan dan pelatihan sangat diperlukan dalam upaya meningkatkan kemampuan dan keterampilan seorang Kepala Desa. Namun perlu diketahui bahwa untuk mengikuti Diklat tidak mudah, disamping telah memenuhi persyaratan baik itu dedikasi, loyalitas, juga harus mengikuti seleksi dan lulus seleksi. Hal ini sebagai syarat bahwa Diklat haruslah selektif dan bukan bersifat massal karena tidak setiap orang dapat mengikuti Diklat.

Menambah Anggaran Dana untuk Keperluan Pendidikan

Mengenai dana untuk Kepala Desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar telah dianggarkan sesuai kebutuhan, tetapi untuk memprioritaskan dana untuk kepentingan penanggulangan masalah operasional termasuk pula dana untuk kepentingan pendidikan dan pelatihan, tetapi hal ini seringkali terabaikan dari anggaran rutin. Selama ini anggaran untuk kepentingan pendidikan disesuaikan dengan kegiatan yang diikuti yaitu berupa uang perjalanan dinas, sedangkan untuk kepentingan lainnya seperti mengikuti pendidikan formal belum dianggarkan. Mengingat hal ini perlu adanya pemilihan prioritas terhadap anggaran dana yang diusulkan. Disamping itu dana diambil pula dari administrasi pelayanan yang diberikan oleh pihak Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar.

Adapun dana tersebut lebih diprioritaskan untuk pendidikan dan pelatihan Aparatur Desa, disamping untuk alat tulis menulis/kantor dinilai kurang karena secara umum masih belum terdapat ATK yang lengkap untuk menunjang pekerjaan seperti spidol, pulpen warna, kertas untuk bahan laporan maupun pembuatan daftar rencana kerja. Demikian pula dana untuk membuat formulir sebagai sarana pembuatan laporan hasil kerja serta kearsipan juga selama ini masih terbatas jumlahnya. Penyediaan komputer juga belum maksimal, sehingga

segala pelayanan surat-menyurat dan kearsipan dikerjakan hanya secara manual.

Dari pembahasan hasil tersebut di antara Pendidikan dan Pelatihan, yang sangat memberikan dampak terhadap peningkatan kinerja Kepala Desa di Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yaitu:

Sesuai dengan tingkat dan jenis pendidikan yang dimiliki oleh Kepala Desa di Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar adalah dengan mendapatkan Pelatihan, karena pelatihan seperti Studi Banding atau Seminar dan Pelatihan Administrasi lebih cepat dipahami oleh Kepala Desa tersebut karena masih banyaknya Kepala Desa yang kurang memahami saat diberikan Pendidikan dengan materi dari pada langsung melakukan praktek pelatihan. Sehingga pelatihan sangat berdampak dalam meningkatkan kemampuan kerja yang ditentukan oleh mutu pekerjaan. Namun tidak menghalangi Pemerintah untuk mengadakan pendidikan informal terhadap Kepala Desa. Maksud diadakannya pendidikan informal adalah untuk dapat meningkatkan kemampuan kerja seorang Kepala Desa tersebut. Adapun pendidikan informal yang dimaksud adalah pendidikan yang diadakan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Banjar yaitu latihan teknis maupun administratif.

Untuk mengatasi kendala yang menjadi penghambat dalam penyerapan materi pendidikan dan pelatihan terhadap Kepala Desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar, maka solusi yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

Diikutsertakan Kepala Desa untuk mendapat pendidikan dan pelatihan diharapkan Kepala Desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan wawasan yang lebih luas, sesuai dengan kemampuan Kepala Desa tersebut sehingga dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang

menjadi tanggung jawab dapat diselesaikan dengan baik.

Dengan demikian jelas bahwa pendidikan dan pelatihan sangat berdampak dalam upaya meningkatkan kinerja serta kemampuan dan keterampilan seorang Kepala Desa agar dapat melayani masyarakat dan membangun serta membina desa yang dipimpin olehnya..

PENUTUP

Kesimpulan

Kinerja Kepala Desa di wilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar dilihat dari adanya pendidikan dan pelatihan yang ditentukan melalui pendidikan formal serta pelatihan teknis dan administratif secara rutin telah dilaksanakan dengan baik, namun demikian dikarenakan adanya permasalahan yang menyangkut kinerja yang makin kompleks maka belum sepenuhnya dapat ditangani secara profesional.

Kendala dalam meningkatkan Kinerja Kepala Desa pada Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar menyangkut kurangnya kinerja seorang Kepala Desa terlihat dari segi pendidikan, pelatihan, keuangan dan sikap seorang Kepala Desa yang diberdayakan untuk menangani urusan-urusan kerja yang berkaitan dengan pelayanan umum, serta minimnya dana pendidikan sehingga terdapat hambatan untuk setiap diklat yang harus diikuti untuk meningkatkan profesionalisme kinerja seorang Kepala Desa.

Solusi dalam mengatasi faktor penghambat adalah Dengan meningkatkan intensitas pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan tugas administratif maupun dilapangan serta menambah anggaran dana yang digunakan untuk meningkatkan kinerja Kepala Desa diwilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar guna terlaksananya seorang aparatur desa yang profesional.

Saran-Saran

Dalam pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kinerja Kepala Desa diwilayah Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar dapat dilakukan upaya-upaya sebagai berikut:

Dapat memberi usulan kepada Pemerintah Kabupaten Banjar untuk memberikan ijin tugas belajar kepada Kepala Desa pada Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar untuk dapat meningkatkan kinerja dan profesional pada perguruan tinggi sesuai kemampuan Kepala Desa yang bersangkutan guna mendapatkan sumber daya manusia (SDM) di Pemerintah Daerah, yang berkompiten.

Menambah dana diklat yang dimasukkan dalam anggaran ruti kepada Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar yang diberikan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Banjar guna dapat digunakan untuk memberikan pendidikan dan pelatihan terhadap Kepala Desa diwilayah Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar.

REFERENSI

- Haq dan Kindar, Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia. Notoadmojo, Soekidjo, 2006. Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Hasibuan, M. S. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bandung : Bumi Aksara
- Notoadmodjo, Soekidjo. 2006, Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar
- Wijaya, A,W. 2004. Administrasi Kepegawaian. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Afifuddin dan Beni Ahmad. 2009. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Pustaka Setia
- Mashar, W. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu. Jurnal Universitas Pasir Pengaraian Program Studi Manajemen, 2015
- Himpunan peraturan, keputusan, instruksi dan surat edaran Menteri Dalam Negeri tentang Pengelolaan Pemerintah Wilayah Kecamatan, Oleh Departemen Dalam Negeri Republik Indonesia
- Peraturan Daerah Kabupaten Banjar, Nomor 04 Tahun 2002 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Kecamatan Wilayah Kabupaten Banjar tanggal 06 Mei 2002
- Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 01 Tahun 2019, Tetang Pemerintahan Desa