

MANFAAT GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. INDOSAJA PRATAMA FINANCE BANJARMASIN

Oleh : Ridho Ahyati, NPM : 13.31.0589,

Penyusunan skripsi ini menggunakan jenis penelitian korelasional yaitu untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara peubah bebas (kepemimpinan demokratis, kepemimpinan otokratis, kepemimpinan *laissez faire/bebas*). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dan hubungan terhadap prestasi kerja karyawan, untuk mengetahui peubah gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh dan hubungan paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan. Kegunaan penelitian ini adalah : hasil penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan dan menerapkan kebijaksanaan gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan. Untuk mencapai tujuan tersebut perlu diketahui mengenai peubah dan pengukuran yang akan diteliti, yaitu : 1). Kepemimpinan Demokratis (X1) 2). Kepemimpinan Otokratis (X2) 3). Kepemimpinan *Laissez Faire* (X3) Berdasarkan peubah dan pengukuran yang diteliti maka didalam pengukuran data digunakan metode interview, dokumentasi dan kuesioner. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah : regresi berganda. Dari hasil regresi berganda diketahui peubah kepemimpinan demokratis (X1), kepemimpinan otokratis (X2), kepemimpinan *laissez faire/bebas* (X3) secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Sedangkan peubah kepemimpinan demokratis (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y).