

ANALISIS KEBIJAKSANAAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN CV. PONDOK BANGUNAN BANJARMASIN.

Oleh : Norliani, NPM :

Pengawasan selama ini yang dilakukan pada CV. Pondok Bangunan Banjarmasin kurang maksimal, dimana dalam perusahaan pimpinan tidak menegakkan peraturan dengan ketat, pimpinan masih kurang tegas dalam melakukan pengawasan terhadap karyawan. Jika keadaan ini berlanjut, maka akan berdampak negatif pada perusahaan dan kinerja karyawan. Dengan keadaan tersebut menyebabkan permasalahan seperti karyawan sering datang terlambat, dan dengan alasan yang kurang jelas, mendapatkan izin untuk tidak masuk kerja yang dapat mengakibatkan absensi karyawan mengalami kenaikan. Karyawan yang keluar masuk tanpa izin dijam kerja berlangsung pada akhirnya membuat pekerjaan karyawan tersebut menjadi tertunda dan terbengkalai serta akan menyulitkan karyawan lain yang pekerjaannya bersangkutan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pengawasan yang selama ini dilakukan dan pengawasan yang seharusnya dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan pada CV. Pondok Bangunan Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Penelitian Kepustakaan (*Library Research*) yaitu penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan, mempelajari dan menelaah bahan-bahan referensi dari beberapa literatur yang ada relevansinya dengan permasalahan yang menjadi objek. Penelitian Lapangan (*Field Research*) yaitu penelitian dilakukan dengan cara mengadakan pengamatan secara langsung ke perusahaan. Analisis Data Kualitatif yaitu data yang diperoleh dari penelitian lapangan digunakan sebagai alat perbandingan dengan sumber-sumber teoritis dari berbagai studi kepustakaan. Hasil dari penelitian CV. Pondok Bangunan diharapkan dapat menggunakan pengawasan langsung dan tidak langsung dalam melakukan pengawasan. Dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah dengan menggunakan metode disiplin *preventif* dan *korektif*.