

PENERAPAN UPAH DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH (STUDI PADA PT PLANTINDO AGRO SUBUR)

Oleh : Winda Pratiwi,NPM : 13.51.0002

Permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana sistem penerapan upah karyawan dalam perspektif ekonomi syariah dan bagaimana bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan pemilik perusahaan atau pemilik usaha terhadap upah yang diberikan kepada karyawan di PT PLANTINDO AGRO SUBUR. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan upah karyawan dalam perspektif ekonomi syariah dan bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan PT PLANTINDO AGRO SUBUR kepada karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan menyesuaikan praktek penerapan upah yang dilakukan oleh PT PLANTINDO AGRO SUBUR dengan perspektif ekonomi syariah. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yakni observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, PT PLANTINDO AGRO SUBUR menerapkan upah harian kepada karyawannya berdasarkan UMK Tapin. Nilai-nilai ekonomi syariah yang terdapat pada sistem pengupahan di PT PLANTINDO AGRO SUBUR yaitu nilai keadilan di PT PLANTINDO AGRO SUBUR dalam menerapkan upah kepada karyawannya sudah dapat dikatakan adil karena nilai upah perhari kerja Rp 90.580. untuk masing-masing item pekerjaan yang dikerjakan setiap karyawan sudah ditentukan target hasil yang harus dikerjakan karyawan tersebut. Sehingga karyawan tidak ada yang bermalas-malasan dalam melakukan pekerjaan yang diberikan, sedangkan nilai kelayakan di PT PLANTINDO AGRO SUBUR dalam menerapkan upah kepada karyawannya sudah dapat dikatakan layak karena sudah sesuai dengan kategori upah yang layak untuk mencukupi kebutuhan sehari-hari. UMK Tapin pada tahun 2017 yaitu Rp 2.258.000.

Kata kunci : upah harian, nilai-nilai ekonomi syariah, keadilan, kelayakan, UMK.